

“PROGETTO DI ASSISTENZA TECNICA”

GIOVANI E LAVORO – ACCOMPAGNAMENTO – INSERIMENTO E SUPPORTO

La ricerca e la scelta dell'inserimento lavorativo di giovani disoccupati o universitari nell'ambito del servizio di “assistenza tecnica” - oggetto dell'appalto tra l'Ufficio Provinciale d'Ambito di Brescia e la cooperativa sociale Essere -, nasce dalla volontà di sostenere l'ingresso e il tutoraggio dei giovani nel mondo del lavoro.

Da un lato, infatti, le imprese hanno la necessità di inserire risorse umane giovani a cui trasferire con continuità le proprie specifiche competenze: non solo tecniche e comportamentali, ma relazionali, sociali ed esperenziali; dall'altro, i giovani evidenziano la necessità di “essere accompagnati sul campo” fin dall'inizio del loro inserimento in azienda per il medio periodo (almeno un anno).

Nell'attuale contesto storico come cooperativa sociale riteniamo la categoria dei giovani persone “svantaggiate” e desideriamo investire e scommettere sulla nuova emergenza: il sostegno ai giovani “normodotati” in ingresso nel mondo del lavoro; giovani diplomati/laureandi e laureati che, all'accesso al lavoro, sono spesso poco o per nulla preparati in termini di maturità e capacità di relazione ancor prima che in termini di competenze.

Il tentativo del progetto è dunque quello di accompagnare i giovani neoassunti sin dal giorno successivo all'ingresso in azienda per il medio periodo, in stretta collaborazione con l'impresa o l'ente ospitante.

Compito dell'ente/azienda è di fornire strumenti idonei e formazione tecnica per favorire l'apprendimento dei processi lavorativi, compiti della cooperativa sociale si riassumono in, oltre ad un monitoraggio costante dei nostri operatori ed a confronti puntuali con l'Azienda cliente, il sostegno ed il supporto garantiti alle risorse umane attraverso il **counseling**, ovvero un'efficace relazione d'aiuto che mira alla **promozione del benessere della persona** valorizzando le capacità individuali e indirizzando le energie, le motivazioni e le risorse dei singoli verso sviluppi coerenti con le esigenze dell'Azienda e più nello specifico del contesto lavorativo.

Utilizziamo lo strumento del counseling per favorire:

- sostegno in situazioni di eventuale conflitto (interpersonale, intrapersonale e organizzativo);
- miglioramento della comunicazione interna;
- crescita della motivazione al lavoro;
- benessere nel contesto lavorativo;
- aumento qualità del lavoro in termini di efficacia ed efficienza;
- riduzione assenteismo.

Tutto il personale della Cooperativa ha a disposizione la possibilità di utilizzare questo strumento sia singolarmente sia in gruppo, tuttavia durante gli incontri di verifica e tutoraggio il responsabile sociale agisce con le modalità descritte in precedenza per l'ottenimento degli obiettivi elencati.

Il tutoraggio avviene presso la sede della cooperativa.

L'interfaccia con l'impresa cliente prevede i seguenti passaggi:

1. presentazione del/dei candidati ai responsabili referenti dell'azienda;
2. inserimento dei candidati in azienda con 30 gg di prova;
3. monitoraggio tra cooperativa ed azienda rispetto al buon inserimento e alla valutazione del candidato/i;
4. eventuale conferma da parte dell'azienda per il proseguimento del progetto lavorativo;
5. monitoraggio trimestrale o al bisogno con incontri tra referente della cooperativa e referente dell'azienda;
6. interfaccia tra responsabili dell'ufficio contabilità per emissione fatture e relativi pagamenti.

Brescia, 6 dicembre 2017

Per la cooperativa sociale Essere

Michele Bordin

ESSERE COOPERATIVA SOCIALE

Via Veronese, 28/D - 25126 Brescia

Telefono. 030.230 43 91

www.esserecoop.it - info@esserecoop.it

C. F. e Partita IVA: 0381 199 098 9